



# assessment center

the  
human  
talent  
factory



talent●assessment

[www.humantalent.es](http://www.humantalent.es)



“El primer paso para lograr alcanzar la excelencia en aquello que hacemos, es identificar las claves de los comportamientos asociados al éxito y al fracaso en nuestras actuaciones”

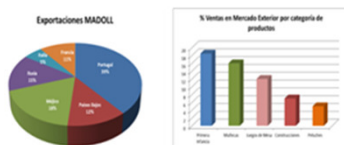


Dinámica de Grupo

**La Bolera**  
“El Ocio a tu alcance”

Los mercados internacionales, tras unos años en que las tensiones monetarias afectaron notablemente a países-destino de las exportaciones españolas.

MADOLL cuenta como principales países destino de sus exportaciones a los que a continuación se exponen:



Son los exportadores de aquellos juguetes más avanzados tecnológicamente los que más daño están haciendo a la compañía



Ejercicio de Role Play

Nuestros servicios de Assessment Center están certificados en la Norma internacional de Calidad UNE-ISO 10667-2, expresión de nuestro compromiso con la **investigación, la mejora y la innovación continua**, que nos permiten **plena adaptación** a las necesidades y demandas de calidad de nuestros clientes.

A través de la aplicación de mejores prácticas en metodologías de evaluación, garantizamos máxima objetividad, rigor metodológico e igualdad de oportunidades, facilitando con ello la **toma de decisiones** sobre el **capital humano en las organizaciones**.

Trabajamos con un **modelo integral** que permite evaluar y desarrollar las cuatro dimensiones del talento humano con alto impacto en el desempeño y la contribución de las personas, diferenciadamente por funciones y niveles:

- **Capacidades**
- **Competencias**
- **Motivos**
- **Valores**



# talent assessment

## 1 ¿en qué consisten?

A través de un proceso estructurado y sistematizado basado en la observación conductual, múltiples evaluadores a través de múltiples pruebas realizan un diagnóstico en profundidad de los factores constitutivos de las fortalezas y necesidades de mejora en cada una de las 4 dimensiones del Modelo THTF del Talento: *capacidades, competencias, motivos y valores*

## 3 ¿qué ventajas tienen?

- Herramienta de evaluación de aceptación universal
- Máxima fiabilidad y validez predictiva en sus decisiones
- Diagnóstico individual y colectivo.
- Alto impacto y feedback compartiendo resultados con los propios evaluados para impulsar su desarrollo.

## 2 ¿para qué se aplican?

Los Assessment Center tienen aplicación en procesos de :

- Evaluación de talento directivo
- Identificación y cualificación de Potencial
- Ajuste persona-puesto
- Reorganizaciones
- Identificación de necesidades de desarrollo y formativas
- Itinerarios profesionales
- Planes de sucesión

## 4 ¿qué incluyen?

- Valoración de capacidades
- Entrevista de competencias
- Evaluación de motivaciones y valores
- Tests y Cuestionarios
- Dinámicas de Grupo
- Role-Plays
- Ejercicios de Análisis y Presentación
- Fact-findings
- In Trays
- Business Cases

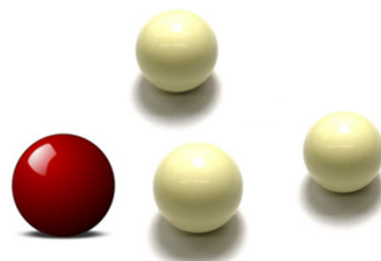
# talent assessment

management audit - high potential programs - assessment centers  
ajuste persona puesto - reorganizaciones internas- evaluación  
desempeño - feedback 360 - valoración clima cultura - herramientas  
evaluación conductual

# talent development

desarrollo competencias - liderazgo personas y equipos development  
centers- formación capacidades - eficiencia personal - habilidades  
comerciales- gestión personas- guías autodesarrollo- coaching -  
outdoor

mejoramos **Capacidades**  
desarrollamos **Competencias**  
estimulamos **Motivos**  
reforzamos **Valores**



---

**the human talent factory s.l.**

c/Pinar nº 5 28006 Madrid

+34 915 783 733

[info@humantalent.es](mailto:info@humantalent.es)

impulsamos el **talent**●

[www.humantalent.es](http://www.humantalent.es)