

De la **A** a la **Z**.

Palabras

que
IMPORTAN

liderazgo lingüístico :
cómo inspirar y desarrollar
personas con palabras



presentación

La ambigüedad, volatilidad, incertidumbre y complejidad de los actuales escenarios económicos y sociales están revolucionando profundamente la forma de interactuar las personas y de liderar equipos. Los líderes afrontan crecientes dificultades para comunicar, inspirar, retar y motivar a sus equipos y precisan de nuevas herramientas de liderazgo y desarrollo. El lenguaje humano es la más poderosa de todas ellas

metodología

La actividad se desarrolla en dos jornadas, en formato de curso – taller en el que se alternarán la exposición de contenidos teóricos de base con la experimentación de actividades prácticas de aprendizaje, cambio y desarrollo

poderosa
expositiva
interrogativa
práctica
participativa

objetivos

Esta actividad está orientada a líderes de empresa que quieran:

- 1.- ampliar su espacio de consciencia sobre el poder del lenguaje como herramienta de creación de la realidad en la que viven ellos mismos, sus colaboradores y equipos
- 2.- adquirir nuevas competencias lingüísticas para el ejercicio de un liderazgo coach e inspirador a la vez que poderoso y transformador

e l p o d e r
d e l a
p a l a b r a

“Y dijo Dios: hágase la luz y la luz se hizo” *Génesis, 1:3*

contenidos de la acción

Ontología lingüística. El poder del lenguaje para la creación y transformación de la realidad El liderazgo como proceso lingüístico. Regeneración lingüística del liderazgo. Un nuevo estilo: el líder “dios”.

Lenguaje y conducta: haciendo cosas con palabras. Los actos lingüísticos del líder: afirmaciones, declaraciones, juicios, peticiones, ofertas, promesas. Expresión, consecuencias y herramientas de cambio. Hechos Juicios Emociones Acciones.

Distinciones lingüísticas para un liderazgo visionario: cómo crearlas, compartirlas y transmitir las al equipo. Transformando nuestros mapas mentales a través del lenguaje: visionar, cambiar, lograr.

Competencias lingüísticas del líder coach. Preguntas poderosas para la responsabilidad y la transformación de las personas. Lingüística virtuosa: reconstrucción y cambio de emociones usando palabras.

Diseño de conversaciones eficaces para el liderazgo de personas y equipos: conversaciones para coordinar acciones, resolver conflictos, hacer ofertas, realizar peticiones. Lenguaje no violento: observaciones, sentimientos, necesidades y peticiones.

Los límites de mi lenguaje son los límites de mi mente. *Ludwig Wittgenstein*



Emilio Solís

Socio Director

The Human Talent Factory, S.L.

Master en RRHH y Psicología de Empresa

Especialista en Psicología Industrial

Coach Ejecutivo (EEC- ICF)

Profesor Honorario de la Facultad de Psicología
de la Universidad Autónoma de Madrid

Experto en assessment y desarrollo del talento
directivo, ha dirigido varias compañías de
consultoría de recursos humanos líderes en el
sector.

Director Formación

The Human Talent Factory, S.L.

Master en Dirección de Recursos Humanos

Ha dirigido en España y Francia, las áreas de
Formación y Desarrollo de diversas
compañías multinacionales.

Es experto en desarrollo de capacidades y
competencias de liderazgo, comunicación
interpersonal y trans-formación de equipos



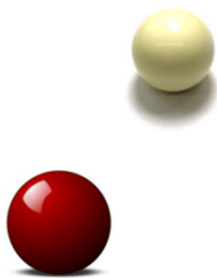
Carlos Capacés

talent assessment

management audit high potentials assessment
centers ajuste persona puesto
reorganizaciones internas evaluación
desempeño feedback 360 valoración clima
cultura herramientas evaluación conductual

talent development

desarrollo competencias liderazgo
personas equipos development centers
formación capacidades eficiencia personal
habilidades comerciales gestión personas
guías autodesarrollo coaching outdoor



mejoramos **capacidades** desarrollamos
competencias estimulamos
motivos reforzamos **valores**

the human talent factory s.l.
c/Pinar nº 5 28006 Madrid
+34 915 783 733
info@humantalent.es